

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7 ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ

Αναρτάται στην SFC σε χωριστό αρχείο υπό τη μορφή παραρτήματος της ετήσιας έκθεσης.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «**Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση**» (ΕΠ ΑΝΑΔ ΕΔΒΜ), συνολικού π/υ **3,13 δις €**, συγχρηματοδοτείται 2,23 δις € από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)**, **0,25 δις €** από την **Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ)** και 0,65 δις € από εθνικούς πόρους. Αποτελεί ένα από τα Τομεακά/ Εθνικά Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020 και λειτουργεί συμπληρωματικά με όλα τα υπόλοιπα Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020.

Όραμα

Η συμβολή του Επιχειρησιακού Προγράμματος (Ε.Π.) στην επίτευξη των εθνικών στόχων για την απασχόληση, την καταπολέμηση της φτώχειας και την εκπαίδευση.

Στόχοι του Ε.Π.

- Αντιμετώπιση της ανεργίας και αύξηση της βιώσιμης απασχόλησης για όλους, με έμφαση στους νέους
- Δημιουργία ποιοτικών δυνατοτήτων εκπαίδευσης και βελτίωσης δεξιοτήτων
- Βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας όλων των βαθμίδων του εκπαιδευτικού συστήματος
- Ανάπτυξη της Διά Βίου Μάθησης και βελτίωση της σύνδεσης της εκπαίδευσης και της κατάρτισης με την αγορά εργασίας

7.1. ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ/ΤΕΛΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

CCI	2014GR05M90P001
Τίτλος	ΕΠ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ
Έκδοση	2.2
Έτος αναφοράς	2017
Ημερομηνία έγκρισης της έκθεσης από την επιτροπή παρακολούθησης	30/05/2018

7.2. ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΗΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Κατά το έτος 2017, η ΕΥΔ του ΕΠ ΑΝΑΔΕΔΒΜ συνέχισε την υλοποίηση των δράσεων που είχαν εξειδικευτεί μέχρι το έτος 2017 και προχώρησε στην εξειδίκευση νέων δράσεων, οι οποίες προτάθηκαν από τις αρμόδιες υπηρεσίες των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων κατόπιν

συνεργασίας και διαβούλευσης με άλλες ανάλογες δομές των υπόλοιπων Υπουργείων, τους κοινωνικούς εταίρους καθώς και φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

Το Σεπτέμβριο του 2016 ορίστηκε ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (εφεξής ΟΑΕΔ) ως Ενδιάμεσος Φορέας του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020» και του ανατέθηκαν αρμοδιότητες διαχείρισης πράξεων Κρατικών Ενισχύσεων του Ε.Π. και η διαχείριση συνολικής χρηματοδότησης 168,3 εκ. €

Τον Αύγουστο του 2017 με τις υπ' αριθμ. 13345 και 13346 αποφάσεις του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης (ΦΕΚ2813/Β'/10-8-2017 και ΦΕΚ2840/Β'/11-8-2017 αντίστοιχα) ορίστηκε η ΕΔ ΕΣΠΑ ΑπΚΟ ως Ενδιάμεσος Φορέας του ΕΠΑΝΑΔΕΔΒΜ και της ανατέθηκαν **αρμοδιότητες διαχείρισης πράξεων Κρατικών Ενισχύσεων και πλην Κρατικών Ενισχύσεων**. Η εκχωρούμενη προς διαχείριση συνολική χρηματοδότηση ανέρχεται σε 13,2εκ.€ (ΔΔ) και 29,7εκ.€(ΔΔ) αντίστοιχα.

Τον Δεκέμβριο του 2017 με την υπ' αριθμ. 7021/1997Α1 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης (ΦΕΚ4616/Β'/28-12-2017) ορίστηκε η ΕΥΔ ΕΠ ΑΝΑΔΕΔΒΜ ως Ενδιάμεσος Φορέας του ΕΠΑΝΕΚ και της ανατέθηκαν αρμοδιότητες διαχείρισης για τις δράσεις: «Πρακτική Άσκηση τριτοβάθμιας εκπαίδευσης» και «Πρακτική Άσκηση σπουδαστών Ακαδημιών Εμπορικού Ναυτικού (Α.Ε.Ν.) επί πλοίου για την εκπλήρωση του Α' θαλάσσιου εκπαιδευτικού ταξιδιού τους». Η εκχωρούμενη προς διαχείριση συνολική χρηματοδότηση ανέρχεται σε 112εκ.€ (ΔΔ).

Έως το τέλος του 2017 εκδόθηκαν οκτώ ακόμα αποφάσεις της Επιτροπής Παρακολούθησης (εφεξής ΕΠΠΑ) εξειδικεύοντας περαιτέρω δράσεις του Ε.Π..

Σε επίπεδο οικονομικής υλοποίησης τα συνολικά μεγέθη του Ε.Π. μέχρι το τέλος του 2017 είναι τα εξής:

- Ο π/υ των προσκλήσεων ανέρχεται στα 1.829,2εκ.€ και αντιστοιχεί στο 58,4% του π/υ του ΕΠ (113 Προσκλήσεις: 31 Τομέας Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, 76 Τομέας Εκπαίδευσης και Διά Βίου Μάθησης και 6 Τεχνική Βοήθεια).
- Ο π/υ των ενταγμένων πράξεων ανέρχεται στα 1.659,3 εκατ. € και αντιστοιχεί στο 52,9% του π/υ του ΕΠ (Τομέας Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού: 40 πράξεις και 4.980 πράξεις ΚΕ, Τομέας Εκπαίδευσης και Διά Βίου Μάθησης: 193 πράξεις και Τεχνική Βοήθεια: 25 πράξεις).
- Οι νομικές δεσμεύσεις των ενταγμένων πράξεων ανέρχονται στα 1.393,8εκ.€ και αντιστοιχούν στο 44,5% του προϋπολογισμού του ΕΠ.
- Οι καταχωρημένες δαπάνες στο ΟΠΣ ανέρχονται στα 895,1εκ.€ (752,1εκ.€ ΕΚΤ (29,4%) και 143εκ.€ ΠΑΝ (24,9%) και το ποσοστό απορρόφησης στο 28,6%.

Σε επίπεδο υλοποίησης, έχουν συμμετάσχει στα έργα και έχουν ωφεληθεί :

- 113.512 ωφελούμενοι από την *ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ (έτη 2014-2018)*
- 54.716 ωφελούμενοι από *ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ*

- 18.365 ωφελούμενοι από πράξεις κατάρτισης σε κλάδους αιχμής & ναυτικών
- 10.160 νέοι 18-24 ετών από την πράξη *ΕΠΙΤΑΓΗ ΕΙΣΟΔΟΥ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ 18 ΕΩΣ 24 ΕΤΩΝ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ*
- 25.040 νέοι 25-29 ετών από την πράξη *ΕΠΙΤΑΓΗ ΕΙΣΟΔΟΥ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ 25 ΕΩΣ 29 ΕΤΩΝ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ*
- 1.459 (18-24 ετών) και 1.295 (25-29 ετών) ωφελούμενοι από προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και ένταξης στην απασχόληση
- 6.036 ωφελούμενοι από προγράμματα κατάρτισης και πιστοποίησης για άνεργους νέους 18-24 ετών σε ειδικότητες που αφορούν σε τομείς αιχμής της ελληνικής οικονομίας
- 7.607 νέοι ηλικίας έως 29 ετών από την πράξη *ΕΠΙΤΑΓΗ ΕΙΣΟΔΟΥ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΕΩΣ 29 ΕΤΩΝ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ*
- 3.330 νέοι από *ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ 15-24 ΕΤΩΝ*
- 1.379 τάξεις προσχολικής εκπαίδευσης (2017)
- 279 δομές από την πράξη *ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΔΟΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ Η / ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ (2017)*
- 2.469 σχολικές μονάδες και περισσότεροι από 35.600 μαθητές με αναπηρία ή / και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες από *ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΜΕΤΡΩΝ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΜΑΘΗΤΩΝ (2017)*
- 583 σχολικές μονάδες και περισσότεροι από 11.500 μαθητές από την πράξη *ΝΕΟ ΣΧΟΛΕΙΟ-ΕΝΤΑΞΗ ΕΚΟ ΣΤΑ ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΣΧΟΛΕΙΑ (2017)*
- 1.348 σχολικές μονάδες από τη *ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΜΕ ΕΝΙΑΙΟ ΑΝΑΜΟΡΦΩΜΕΝΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ*
- 3.567 σχολικές μονάδες από το *ΕΝΙΑΙΟΥ ΤΥΠΟΥ ΟΛΟΗΜΕΡΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ (2017)*
- 2.236 ωφελούμενοι μαθητές στα Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας (2017)
- 22.778 φοιτητές συμμετείχαν στα προγράμματα πρακτικής άσκησης
- 5.077 ωφελούμενοι από την πράξη *ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΣΤΗ ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ (2017)*
- 2.548 υποτροφίες σε φοιτητές από *ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΕΠΙΜΕΛΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ / ΤΡΙΩΝ ΠΟΥ ΑΝΟΙΚΟΥΝ ΣΕ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ (ΕΚΟ)*
- 632 ωφελούμενοι ερευνητές από προγράμματα για διδακτορική έρευνα και απόκτηση ακαδημαϊκής εμπειρίας

7.3. ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΠΡΟΟΔΟΥ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ»

Συνοπτική επισκόπηση της υλοποίησης

i. Συστημικές Παρεμβάσεις των Θεσμών της Αγοράς Εργασίας και της Πρόνοιας

Με τη δημιουργία και αναβάθμιση των συστημάτων της δημόσιας διοίκησης καλύπτονται ανάγκες για την ενίσχυση των θεσμών της αγοράς εργασίας και της κοινωνικής ένταξης και ενσωμάτωσης. Επίσης, περιλαμβάνονται παρεμβάσεις για τη βελτίωση της ικανότητας συμμετοχής στην αγορά εργασίας των κοινωνικών εταίρων και τριτοβάθμιων συλλογικών φορέων ομάδων που βιώνουν διακρίσεις καθώς και φορέων της κοινωνίας των πολιτών.

Πράξεις που υλοποιούνται:

Πληροφοριακό Σύστημα Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

και

Επέκταση των Παραγωγικών Λειτουργιών του Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας (ΔΑΑΕ)

Επιστημονικός υπεύθυνος του Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της αγοράς εργασίας είναι το ΕΙΕΑΔ. Η ανάπτυξη του Μηχανισμού Διάγνωσης είναι ένα δύσκολο, συνεχές και απαιτητικό έργο, που συνεισφέρει στον σχεδιασμό και παρακολούθηση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και γενικότερα στη διαμόρφωση πολιτικής (policy making).

Ο Μηχανισμός αποτελεί συλλογικό έργο, προϊόν συνεργασίας πολλών υπουργείων και φορέων καθώς και των κοινωνικών εταίρων. Για την ανάλυση και επεξεργασία των δεδομένων του, το ΕΙΕΑΔ χρησιμοποιεί τέσσερις μεγάλες βάσεις δεδομένων δηλ. τα πληροφοριακά συστήματα της ΕΡΓΑΝΗ, ΕΛ ΣΤΑΤ, ΟΑΕΔ, ΓΕΜΗ). Η αρχιτεκτονική του Μηχανισμού επιμερίζεται στην παρουσίαση των δεδομένων, στην ανάλυση τους και στα βήματα επέκτασης. Κάθε πυλώνας συγκεντρώνει στοιχεία για την απασχόληση και την ανεργία και άλλα συναφή δεδομένα.

Ο 1ος πυλώνας (παρακολούθηση) αφορά: i) την απασχόληση και ανεργία, ii) την απασχόληση ανά επάγγελμα/κλάδο/εκπαιδευτικό επίπεδο, iii) την εγγεγραμμένη ανεργία, iv) τις νέες θέσεις εργασίας, v) την επιχειρηματική δραστηριότητα.

Ο Μηχανισμός έχει προβλέψει εφαρμογή παραμετροποιημένης συσχέτισης στοιχείων απασχόλησης, ανεργίας, ανέργων, εργαζομένων, επιχειρηματικής δραστηριότητας κλπ για τους εργασιακούς συμβούλους του ΟΑΕΔ. Επιπλέον στο πλαίσιο του Μηχανισμού έχει αναπτυχθεί πιλοτική εφαρμογή παρακολούθησης για την Κοινωνική Οικονομία.

Ο 2ος πυλώνας (ανάλυση) αφορά: α) τις προβλέψεις για επαγγέλματα και κλάδους έως το 2022 (αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2018), β) τους πολλαπλασιαστές επαγγελματιών και κλάδων.

Από τις υφιστάμενες εκροές, προκύπτουν ο δυναμισμός και οι τάσεις για τα επαγγέλματα, κλάδους και επαγγέλματα ανά κλάδο, η ιεράρχηση των νέων θέσεων εργασίας ανά επαγγελματικό κλάδο, τα χαρακτηριστικά των επαγγελματιών.

Οι δράσεις υλοποιούνται από το 2016.

Επαναπροσδιορισμός του Επιχειρησιακού Μοντέλου του ΟΑΕΔ

Η παρέμβαση «Επαναπροσδιορισμός του Επιχειρησιακού Μοντέλου του ΟΑΕΔ» επιδιώκει να ενισχύσει τον ρόλο του ΟΑΕΔ στη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, καθώς και στην ευρύτερη βελτίωση και ανανέωση των υπηρεσιών που παρέχει ο ΟΑΕΔ στους πολίτες.

Στο πλαίσιο της πράξης (Γ φάση) υλοποιήθηκαν τα ακόλουθα:

- Αναδιαμορφωμένο δίκτυο ΚΠΑ2, που παρέχει υπηρεσίες υψηλότερης ποιότητας και ως προς το περιεχόμενο και ως προς την ταχύτητα και ευκολία εξυπηρέτησης των πολιτών και των συναλλασσόμενων.
- Νέο μοντέλο παροχής υπηρεσιών, που περιλαμβάνει περισσότερους διαύλους επικοινωνίας με τους πολίτες και πολύ μεγαλύτερο εύρος εξατομικευμένων υπηρεσιών, που θα παρέχονται επί τόπου ή εξ αποστάσεως.
- Εστιασμένο σχεδιασμό υλοποίησης και παρακολούθησης των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης, που θα παρέχει αποτελεσματικότερα προγράμματα ως προς την αύξηση της απασχόλησης, την εργασιακή ένταξη των ανέργων και την ποιότητα των θέσεων εργασίας.
- Ενεργητική προσέγγιση των εργοδοτών με στόχο να αυξηθούν οι κενές θέσεις που δηλώνονται και οι προσφερόμενες θέσεις μαθητείας.
- Νέα οργανωτική δομή που δίνει έμφαση στον στρατηγικό προγραμματισμό, τη δημιουργία μηχανισμών ανατροφοδότησης (feedback) μεταξύ των μονάδων σχεδιασμού, υλοποίησης και αποτίμησης πολιτικών, την οριζόντια επικοινωνία και συνεργασία μεταξύ διοικητικών μονάδων και την αμφίδρομη ροή πληροφόρησης μεταξύ ιεραρχικών επιπέδων.
- Νέο διοικητικό μοντέλο στηριγμένο στα αποτελέσματα, τη συμμετοχή των εργαζομένων και τη διαρκή επιμόρφωση του προσωπικού.

Για την εφαρμογή των εργαλείων και διαδικασιών που παρήχθησαν στην προηγούμενη φάση του Προγράμματος έχει καταρτισθεί Σχέδιο Υλοποίησης του προγράμματος (Δ φάση) το οποίο επικεντρώνεται γύρω από τους εξής πέντε βασικούς άξονες:

- i. Ολοκλήρωση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων του προσωπικού σύμφωνα με τις ανάγκες του Προγράμματος και δημιουργία εσωτερικού δικτύου εκπαιδευτών στον Οργανισμό
- ii. Σχεδιασμός οργανωτικής μονάδας διαχείρισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού
- iii. Εφαρμογή συστήματος διαχείρισης επίδοσης προκειμένου να μετρηθεί η αποτελεσματικότητα και η απόδοση του Οργανισμού.
- iv. Απλοποίηση διαδικασιών και αυτοματοποίηση

- ν. Στόχος η ενημέρωση όλων των επιπέδων του Οργανισμού αλλά και του εξωτερικού περιβάλλοντος του Οργανισμού αναφορικά με τις αλλαγές με το νέο μοντέλο παροχής υπηρεσιών του Οργανισμού.

Εθνικός μηχανισμός συντονισμού παρακολούθησης και αξιολόγησης των πολιτικών κοινωνικής ένταξης και κοινωνικής συνοχής

Ο Εθνικός Μηχανισμός Συντονισμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των πολιτικών κοινωνικής ένταξης και κοινωνικής συνοχής αποτελεί τον ενιαίο οργανικό σχηματισμό για τον σχεδιασμό, οργάνωση, συντονισμό, παρακολούθηση και αξιολόγηση οριζόντιων συνεκτικών πολυτομεακών πολιτικών κοινωνικής ένταξης και κοινωνικής συνοχής.

Σκοπός του ΕΜ είναι η διάγνωση των κοινωνικών αναγκών των πολιτών, ο συντονισμός στη χάραξη πολιτικών κοινωνικής ένταξης και κοινωνικής συνοχής, η παρακολούθηση και αξιολόγησή τους, ο προσδιορισμός των προτεραιοτήτων της κοινωνικής αλληλεγγύης με βάση τις εκάστοτε έκτακτες ανάγκες, η συμβολή στην ενίσχυση της πληροφόρησης, διαφάνειας αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κοινωνικής προστασίας. Παράλληλα, τεκμηριώνει και εξειδικεύει πολιτικές και δράσεις, με γνώμονα τα χαρακτηριστικά των ατόμων, που βρίσκονται σε κίνδυνο φτώχειας, ακραίας φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού και τέλος σχεδιάζει, εποπτεύει και αξιολογεί το θεσμικό πλαίσιο της πλήρους εφαρμογής του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης. Η πράξη υλοποιείται από 1/8/2017 και είναι σε εξέλιξη.

Σχεδιασμός & ανάπτυξη του γεωπληροφοριακού συστήματος του Εθνικού Μηχανισμού συντονισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης των πολιτικών κοινωνικής ένταξης και κοινωνικής συνοχής και Παραγωγική Λειτουργία του Πληροφοριακού Συστήματος του ΚΕΑ

Η Πράξη αφορά στον σχεδιασμό και ανάπτυξη πληροφοριακών συστημάτων για την κάλυψη των αναγκών του Εθνικού Μηχανισμού συντονισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης των πολιτικών κοινωνικής ένταξης και κοινωνικής συνοχής (ΕΜ). Τα πληροφορικά συστήματα που θα εκπονηθούν στο πλαίσιο της πράξης είναι:

- 1) Σχεδιασμός και ανάπτυξη του ψηφιακού πυλώνα του Εθνικού Μηχανισμού - Συγκρότηση γεωπληροφοριακού συστήματος.
- 2) Ανάπτυξη και Παραγωγική Λειτουργία του Πληροφοριακού Συστήματος του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης.

Θεσμική και Επιχειρησιακή Ενδυνάμωση Κοινωνικών Εταίρων:

Στο πλαίσιο της επενδυτικής προτεραιότητας υλοποιούνται από τους Κοινωνικούς Εταίρους οι παρακάτω πράξεις:

INEMY/ΕΣΕΕ- Ανάπτυξη και λειτουργία μηχανισμού του INEMY/ΕΣΕΕ για την αποτελεσματική παρακολούθηση και εφαρμογή των πολιτικών κοινωνικής ένταξης και προστασίας

Η Πράξη στοχεύει στη θεσμική και επιχειρησιακή ενδυνάμωση του ΙΝ.ΕΜ.Υ. της Ε.Σ.Ε.Ε., μέσα από την υλοποίηση των ακόλουθων κατηγοριών δράσεων / πακέτων εργασίας:

- 1) Μηχανισμός στήριξης του ΙΝΕΜΥ για τη διαμόρφωση προτάσεων πολιτικών για την επιχειρηματικότητα και την απασχόληση
- 2) Ενδυνάμωση του ΙΝΕΜΥ για την τεκμηρίωση προτάσεων για την προώθηση της απασχόλησης
- 3) Ενίσχυση της συμμετοχής και εκπροσώπησης στους ευρωπαϊκούς θεσμούς Κοινωνικού Διαλόγου
- 4) Αναβάθμιση και διαρκής επικαιροποίηση «Γεωβάσης»
- 5) Μηχανισμός ανατροφοδότησης από τις Ομοσπονδίες & τους Εμπορικούς Συλλόγους για τη στήριξη των ΜΜΕ και της απασχόλησης σε εθνικό & τοπικό επίπεδο
- 6) Ενέργειες Συντονισμού & Διαχείρισης του έργου

ΙΜΕΓΣΕΒΕΕ- Θεσμική, Ερευνητική και Επιχειρησιακή ενδυνάμωση της ΓΣΕΒΕΕ

Με την υλοποίηση της πράξης η ΓΣΕΒΕΕ στοχεύει:

- στη συστηματική υποστήριξη της ΓΣΕΒΕΕ για την ανταπόκριση στις ανάγκες καθημερινής θεσμικής και πολιτικής παρουσίας και παρέμβασης
- στη δημιουργία ενός δυναμικού ηλεκτρονικού συστήματος επικοινωνίας και συνεργασίας μεταξύ της ΓΣΕΒΕΕ, των φορέων της, των κλαδικών-τοπικών Ομοσπονδιών και Σωματείων της
- στη συνεχιζόμενη επιμόρφωση των συνδικαλιστικών στελεχών των τοπικών-κλαδικών Ομοσπονδιών και Σωματείων της ΓΣΕΒΕΕ
- στην παρακολούθηση, μελέτη και τεκμηρίωση ειδικών θεμάτων ενδιαφέροντος στα πεδία της απασχόλησης και της εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού
- στη λειτουργία δικτύου πληροφόρησης, διαχείρισης γνώσης και υποστήριξης ανθρώπινου δυναμικού, επιχειρήσεων και συνδικαλιστικών φορέων μελών της ΓΣΕΒΕΕ
- στην αποτελεσματική διαχείριση και η αξιοποίηση του ιστορικού αρχείου της ΓΣΕΒΕΕ
- στην ανάπτυξη δράσεων εθνικής και ευρωπαϊκής δικτύωσης για τη δυναμική προώθηση συμπράξεων με επαγγελματικούς, συνδικαλιστικούς και άλλους κοινωνικούς φορείς και οργανισμούς
- στην απόκτηση εξειδικευμένων πιστοποιήσεων των επιχειρησιακών φορέων της ΓΣΕΒΕΕ (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ και ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ) σε σύγχρονα πρότυπα ποιότητας στους τομείς δραστηριότητάς τους

- στη συνεχή επιμόρφωση και δικτύωση του επιστημονικού προσωπικού

ΣΕΒ - Θεσμική και Επιχειρησιακή ενδυνάμωση του Κοινωνικού Εταίρου ΣΕΒ

- Συστηματική παρακολούθηση των μεταβολών του παραγωγικού συστήματος της χώρας και των επιπτώσεών τους στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της βιομηχανίας
- Εκπόνηση σχεδίων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού για την προσαρμογή στις οικονομικές και τεχνολογικές μεταβολές των επιχειρήσεων της ελληνικής βιομηχανίας
- Ενίσχυση των πολιτικών απασχόλησης και των ροών νεοεισερχομένων στην ελληνική βιομηχανία
- Υποστήριξη στην παραγωγή πολιτικών και την προώθηση του κοινωνικού διαλόγου

Ο ΣΕΒ επιδιώκει την παραγωγή γνώσης, τη μεταφορά τεχνογνωσίας, τη διάχυση πληροφορίας και τη δικτύωση των επιχειρήσεων και των στελεχών τους με σκοπό την ενίσχυση των πολιτικών για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού.

ΣΕΤΕ – Ενίσχυση της Θεσμικής και Επιχειρησιακής Ικανότητας του ΣΕΤΕ

Η πράξη περιλαμβάνει δράσεις περαιτέρω ενίσχυσης της επιχειρησιακής και θεσμικής ικανότητας του ΣΕΤΕ με τη συνέχιση της στήριξης και την περαιτέρω ανάπτυξη αποτελεσματικών μηχανισμών που δημιουργήθηκαν κατά την προηγούμενη Προγραμματική Περίοδο 2007-2013.

Ειδικότερα, περιλαμβάνει την ενίσχυση και περαιτέρω ανάπτυξη του Μηχανισμού επιστημονικής έρευνας και τεκμηρίωσης τουριστικού τομέα (SETE INTELLIGENCE) και την υποστήριξη της λειτουργίας Δικτύου προώθησης και στήριξης της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας στον τουριστικό τομέα. Επίσης, περιλαμβάνει τη δημιουργία Μηχανισμού υποστήριξης της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού του τουριστικού τομέα και της αναβάθμισης των δεξιοτήτων τους, καθώς και επιμέρους δράσεις ενίσχυσης της επιχειρησιακής ικανότητας του ΣΕΤΕ, υποστήριξης της παραγωγής πολιτικών και προώθησης του κοινωνικού διαλόγου σε κρίσιμους για τον τουριστικό κλάδο τομείς πολιτικής.

ΓΣΕΕ

1) Ενίσχυση των προσόντων και της συλλογικής δράσης των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα που εκπροσωπούνται στη ΓΣΕΕ

Η Πράξη αφορά στην ανάπτυξη μιας ολοκληρωμένης δέσμης ενεργειών ενίσχυσης των δεξιοτήτων και της ικανότητας παρέμβασης των εργαζομένων που εκπροσωπούνται στη ΓΣΕΕ, επιδιώκοντας να συμβάλει στην ατομική και συλλογική τους ενδυνάμωση, στην ενίσχυση των όρων διατήρησης και προοπτικής της απασχόλησής τους και στην οικονομική ανασυγκρότηση της χώρας. Περιλαμβάνει δύο διακριτές ομάδες ενεργειών που αποτυπώνονται σε έξι ξεχωριστά Υποέργα: Η πρώτη (Υποέργα 1, 2, 3, 4 και 5) αφορά στην υλοποίηση ενεργειών κατάρτισης και κοινωνικής δράσης-δικτύωσης, σε διαφορετικές κατηγορίες περιφερειών για την ενίσχυση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και της

ικανότητας παρέμβασης σε συλλογικό επίπεδο. Η δεύτερη (Υποέργο 6) αφορά σε ενέργειες οι οποίες αποτελούν τη δομική προϋπόθεση για την ενίσχυση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας της κατάρτισης και της συλλογικής δράσης.

2) Εξ αποστάσεως και δια ζώσης υπηρεσίες πληροφόρησης και συμβουλευτικής υποστήριξης και ενδυνάμωσης εργαζομένων και ανέργων

Η Πράξη περιλαμβάνει τη μετεξέλιξη των συστημάτων της εξ αποστάσεως και δια ζώσης Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής με ομάδα στόχο τους εργαζόμενους, τους άνεργους και τους οικονομικούς μετανάστες.

- Για τους εργαζόμενους και τους οικονομικούς μετανάστες, η παρέμβαση των δύο συστημάτων επικεντρώνεται σε 3 πεδία: 1. Εργασιακές Σχέσεις, 2. Ασφαλιστικά δικαιώματα / συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις, 3. Υποστήριξη της απασχόλησης
- Για τους άνεργους, η πληροφόρηση στις κάτωθι θεματικές: 1. Εκπαίδευση και εκπαιδευτικός προσανατολισμός, 2. Προσφερόμενες θέσεις εργασίας, 3. Προγράμματα δια βίου μάθησης. Η δε συμβουλευτική υποστήριξη εστιάζει: 1. Στο σχεδιασμό της σταδιοδρομίας, 2. Στην ανάπτυξη επαγγελματικών και κοινωνικών δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων, 3. Στις τεχνικές αναζήτησης εργασίας, ένταξης και παραμονής στην αγορά εργασίας κ.α.

3) Διεύρυνση της λειτουργίας και των δράσεων του παρατηρητηρίου οικονομικών και κοινωνικών εξελίξεων του Ινστιτούτου Εργασίας (INE) της ΓΣΕΕ

Η δράση στοχεύει στη διεύρυνση της λειτουργίας και των δράσεων του Παρατηρητηρίου, ώστε το Παρατηρητήριο α) να παρέμβει εποικοδομητικά στον επιστημονικό και δημόσιο διάλογο για μια σειρά ζητημάτων οικονομικής, κοινωνικής και αναπτυξιακής πολιτικής, β) να συμβάλει στην εμπάθυνση και στον εμπλουτισμό της επιστημονικής γνώσης για την κατανόηση της συμπεριφοράς των σύγχρονων οικονομιών και κοινωνιών και γ) να προσφέρει εναλλακτικές προσεγγίσεις ανάλυσης και επίλυσης προβλημάτων που απασχολούν σήμερα τον κόσμο της εργασίας και την ελληνική οικονομία και κοινωνία γενικότερα.

ΕΣΑΜΕΑ- Θεσμική ενδυνάμωση

Παρατηρητήριο θεμάτων αναπηρίας

Στόχος της πράξης είναι η δημιουργία Παρατηρητηρίου Θεμάτων Αναπηρίας το οποίο έχει ως σκοπό την ενσωμάτωση, παρακολούθηση και αξιολόγηση των πολιτικών αναπηρίας σε όλο το εύρος της δημόσιας δράσης και την ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας της Ε.Σ.Α.μεΑ. ως πυρήνα παραγωγής πολιτικών για την αναπηρία.

Το Παρατηρητήριο Θεμάτων Αναπηρίας θα αποτελέσει έναν χώρο έρευνας και δράσης και θα απευθύνεται σε ένα ευρύ φάσμα φορέων: Δημόσια Διοίκηση, Τοπική Αυτοδιοίκηση, Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, Ερευνητικά Ινστιτούτα, Κοινωνικοί Εταίροι, Κοινωνία των Πολιτών, Αναπηρικές Οργανώσεις, Πολίτες με αναπηρία. Υλοποιείται από 1/6/2016.

ii. Βελτίωση Προοπτικών Απασχόλησης και Ανάπτυξης Δεξιοτήτων Ανθρώπινου Δυναμικού

Για την αντιμετώπιση της ανεργίας (με έμφαση σε πληθυσμιακές ομάδες με αυξημένα ποσοστά) επιχειρούνται αύξηση της απασχόλησης, ισότιμη πρόσβαση στην αγορά εργασίας και δημιουργία βιώσιμων θέσεων με έμφαση σε τομείς με ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Ακόμη, υποστηρίζονται δράσεις για την κοινωνική ένταξη και την καταπολέμηση της φτώχειας, μέσω της προώθησης της κοινωνικής οικονομίας και της κοινωνικής επιχειρηματικότητας.

Υλοποιηθείσες & Υλοποιούμενες πράξεις:

Προώθηση απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα για τα έτη 2014-2015

Αντιμετώπιση της ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που πλήττονται από την οικονομική κρίση (βάσει στοιχείων του ΟΑΕΔ) με την απασχόληση προσωπικού διάρκειας 5 μηνών σε Δήμους, Περιφέρειες, Υπουργεία, εποπτευόμενους φορείς, Ανεξάρτητες Αρχές και φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Η πράξη έχει λήξει.

Προώθηση απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε Δήμους και σε Υπηρεσίες Α' Υποδοχής, Ασύλου και Διαχείρισης Προσφυγικών Ροών (HOT SPOTS)- Α' κύκλος

Έργο που αφορά στην πρόσληψη προσωπικού (5.000 ατόμων) συγκεκριμένων ειδικοτήτων, συμπεριλαμβανομένων βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων, πλήρους απασχόλησης, διάρκειας 8 μηνών, σε 24 Δήμους και Υπηρεσίες Α' Υποδοχής, Ασύλου και Διαχείρισης Προσφυγικών Ροών με τα σοβαρότερα προβλήματα (HOT SPOTS) για την ενίσχυση της απασχόλησης ευάλωτων ομάδων πληθυσμού (μακροχρόνια άνεργοι, οικογένειες χωρίς κανένα εργαζόμενο κ.ά.), ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας και αντιμετώπιση του προσφυγικού ζητήματος στη χώρα.

Προώθηση απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε Δήμους και σε υπηρεσίες Α' υποδοχής, Ασύλου και Διαχείρισης Προσφυγικών Ροών. Β' κύκλος

Ο β κύκλος αφορά 1.882 ωφελούμενους.

Προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα (Θύλακες ανεργίας) συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης των συμμετεχόντων- Α' κύκλος

Η πράξη αφορά στον α' κύκλο των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας στους 17 Δήμους - θύλακες ανεργίας και έχει ως διττό στόχο αφενός την άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία, σε περιοχές που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία και αφετέρου στην αναβάθμιση των προσόντων των συμμετεχόντων, ώστε να διευκολυνθούν στην επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Πρόκειται για νέα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας, οκτάμηνης διάρκειας που απευθύνονται κυρίως σε μακροχρόνια ανέργους. Οι άνεργοι που συμμετέχουν σε αυτά απασχολούνται στην υλοποίηση έργων τα οποία θα αφορούν στη βελτίωση της καθημερινής ζωής των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών. Προκειμένου δε να επιτευχθεί ο στόχος της διευκόλυνσης της

επανεπένταξης των ανέργων στην αγορά εργασίας, τα ως άνω προγράμματα περιλαμβάνουν δράσεις ενεργοποίησης των ωφελουμένων, όπως συμβουλευτική, κατάρτιση κ.λπ.

Πρωώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα (Θύλακες ανεργίας) συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης των συμμετεχόντων- Β΄ κύκλος

Η πράξη είναι σε εξέλιξη και αφορά στον Β Κύκλο των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας στους 17 Δήμους - θύλακες ανεργίας.

Πρωώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε Θύλακες Ανεργίας - Β΄Φάση, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης των συμμετεχόντων- Α΄ κύκλος

Η πράξη αφορά στον Α κύκλο των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας σε 34 Δήμους - θύλακες ανεργίας και έχει ως διττό στόχο αφενός την άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία, σε περιοχές που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία και αφετέρου στην αναβάθμιση των προσόντων των συμμετεχόντων, ώστε να διευκολυνθούν στην επανένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Πρωώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε Θύλακες Ανεργίας - Β΄Φάση, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης των συμμετεχόντων- Β΄ κύκλος

Η εν λόγω πράξη αφορά στον Β΄ κύκλο των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας σε 34 Δήμους - θύλακες ανεργίας και έχει ως διττό στόχο αφενός την άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία, σε περιοχές που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία και αφετέρου στην αναβάθμιση των προσόντων των συμμετεχόντων, ώστε να διευκολυνθούν στην επανένταξή τους στην αγορά εργασίας

Πρωώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα, στους Δήμους, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης των συμμετεχόντων

Το Πρόγραμμα είναι οκτάμηνης διάρκειας και απευθύνεται κυρίως σε μακροχρόνια ανέργους. Η Δράση έχει ως διττό στόχο αφενός την άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία, σε περιοχές που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία και αφετέρου στην αναβάθμιση των προσόντων των συμμετεχόντων, ώστε να διευκολυνθούν στην επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Πέρα δε από την αντιμετώπιση της ανεργίας και την επανασύνδεση των μακροχρόνια ανέργων στην αγορά εργασίας, στοχεύουν και στην προαγωγή της κοινής ωφέλειας σε τοπικό επίπεδο, μέσω της σύζευξης των παραγωγικών ικανοτήτων των ανέργων με την κάλυψη κοινωνικών αναγκών. Η κοινωφελής εργασία που θα παρέχεται μέσα από αυτά τα προγράμματα θα ενέχει το στοιχείο της παραγωγικότητας, θα προσθέτει οικονομική αξία ή θα προσδίδει σαφές κοινωνικό όφελος. Η πράξη είναι σε εξέλιξη.

Κατάρτιση και πιστοποίηση ανέργων σε κλάδους αιχμής

Συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση σε κλάδους που παρουσιάζουν προοπτικές ανάπτυξης, με υπηρεσίες συμβουλευτικής υποστήριξης και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν. Στο πλαίσιο της δράσης υλοποιούνται προγράμματα θεωρητικής κατάρτισης εκατόν είκοσι (120) ωρών σε ειδικότητες κλάδου αιχμής, συμβουλευτική υποστήριξη από εξειδικευμένα στελέχη, πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν στο πλαίσιο του προγράμματος κατάρτισης & τέλος πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας συνολικής διάρκειας πεντακοσίων (500) ωρών, ανώτατης διάρκειας 5 μηνών. Για τα προγράμματα κατάρτισης σε ειδικότητες του Αγροτικού Τομέα η πρακτική άσκηση δύναται να διεξαχθεί σε επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Υλοποιείται από 1/9/2016 και η υλοποίηση των παρεμβάσεων συνεχίστηκε εντός του έτους 2017.

Εναρμόνιση της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής για τα έτη 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017 & 2017-2018

Πρόγραμμα φροντίδας και φύλαξης βρεφών, νηπίων, παιδιών, ατόμων με ΑμεΑ για τα σχολικά έτη 2014-2015, 2015-2016 & 2016-2017 σε δημόσιους και ιδιωτικούς βρεφικούς σταθμούς, βρεφονηπιακούς σταθμούς, βρεφονηπιακούς σταθμούς ολοκληρωμένης φροντίδας, παιδικούς σταθμούς, Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (Κ.Δ.Α.Π.) και αντίστοιχες δομές για ΑμεΑ, στοχεύοντας στην ισότιμη πρόσβαση γονιών και κηδεμόνων με επιμέλεια τέκνων στην εργασία.

Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων Ναυτικών και παροχή επαγγελματικής πιστοποίησης 2015-2017

Η πράξη αφορά σε προγράμματα κατάρτισης ανέργων ναυτικών που υλοποιούνται με τη μορφή επαναλαμβανόμενων κύκλων στη βάση προτύπων εκπαίδευσης που καθιερώνονται με τη Διεθνή Σύμβαση STCW '78, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και τα οποία οδηγούν, εφόσον πληρούνται οι λοιπές προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας, στην πιστοποίηση των γνώσεων των εν λόγω καταρτιζόμενων ναυτικών με την απόκτηση αποδεικτικών ναυτικής ικανότητας και δικαιωμάτων υπηρεσίας στα πλοία.

ΟΑΕΔ: Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων ηλικίας 30-49

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη 10.000 ανέργων, ηλικίας 30-49 ετών, με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα σε όλη τη χώρα και είναι σε εξέλιξη.

iii. Διευκόλυνση της Πρόσβασης στην Απασχόληση των Νέων έως 29 ετών

Στοχευμένες παρεμβάσεις για την αντιμετώπιση της αυξανόμενης ανεργίας των νέων και ειδικότερα των νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (EAEK/NEETs) και τη βιώσιμη ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Αξιοποίηση της *Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ/Youth Employment Initiative)*, λαμβάνοντας υπόψη το *Ελληνικό Σχέδιο Δράσης για το Σύστημα Εγγυήσεων για τη Νεολαία (Youth Guarantee)*.

Οι περισσότερες δράσεις εντάσσονται στο Σύστημα «Εγγύηση για τη Νεολαία» και περιλαμβάνουν κυρίως θεωρητική κατάρτιση, πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις και συμβουλευτική υποστήριξη και καθοδήγηση.

Υλοποιηθείσες & Υλοποιούμενες πράξεις:

Επιταγή εισόδου για νέους 18-24 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας

Συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση—με θεωρητική κατάρτιση σε οριζόντιες δεξιότητες και πρακτική άσκηση διάρκειας έως 6 μήνες σε ιδιωτικές επιχειρήσεις- σε απόφοιτους ΑΕΙ/ΤΕΙ και απόφοιτους υποχρεωτικής, δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Συμβουλευτική υποστήριξη και καθοδήγηση από τον πάροχο κατάρτισης σε όλη τη διάρκεια του προγράμματος. Η δράση ολοκληρώθηκε εντός του έτους 2016.

Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών

Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας διάρκειας 4 μηνών σε επιχειρήσεις για άνεργους νέους ηλικίας 18-24 ετών, αποφοίτους δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που παραμένουν εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ), με έμφαση σε μακροχρόνια ανέργους και πτυχιούχους επαγγελματών με υψηλή ανεργία. Προϋπόθεση ένταξης στο πρόγραμμα που βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη είναι η διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης και επικαιροποίησης του Ατομικού Σχεδίου Δράσης στον ΟΑΕΔ.

Πρόγραμμα Μαθητείας στις ΕΠΑΣ ΟΑΕΔ για νέους 15-24 ετών

Διετής επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση νέων ΕΑΕΚ/NEETs 15-24 ετών για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας σε πραγματικές συνθήκες εργασίας (on-the-job training). Στο πλαίσιο της φοίτησής τους (θεωρητική και εργαστηριακή εκπαίδευση), οι σπουδαστές τεχνικών ειδικοτήτων με αυξημένη ζήτηση στην αγορά υλοποιούν υποχρεωτική πρακτική άσκηση. Η πράξη έχει ολοκληρωθεί.

Επιταγή εισόδου για νέους 25-29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας

Συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση —με θεωρητική κατάρτιση σε οριζόντιες δεξιότητες και πρακτική άσκηση διάρκειας έως 6 μήνες σε ιδιωτικές επιχειρήσεις- σε άνεργους νέους ηλικίας 25-29 ετών, αποφοίτους ΑΕΙ/ΤΕΙ και αποφοίτους υποχρεωτικής, δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Συμβουλευτική υποστήριξη και καθοδήγηση από τον πάροχο κατάρτισης σε όλη τη διάρκεια του προγράμματος. Η δράση ολοκληρώθηκε εντός του έτους 2016.

Επιταγή εισόδου για νέους έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στον κλάδο του τουρισμού για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας

Ολοκληρωμένη δέσμη παρεμβάσεων θεωρητικής κατάρτισης, πρακτικής άσκησης, συμβουλευτικής υποστήριξης - καθοδήγησης και πιστοποίησης των επαγγελματικών προσόντων σε επτά (7) βασικές ειδικότητες στον τουριστικό τομέα για άνεργους νέους

αποφοίτους ΑΕΙ/ΑΕΙ ΤΤ και απόφοιτους υποχρεωτικής δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Η ηλικιακή ομάδα των 18-24 ετών περιλαμβάνεται στο Σύστημα «Εγγύηση για τη Νεολαία». Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε εντός του 2016.

Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους 25-29 ετών

Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας και επαγγελματικών και κοινωνικών δεξιοτήτων από άνεργους νέους ηλικίας 25-29 ετών, αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ειδικότερα όσων παραμένουν εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ/Neets), ώστε να διευκολυνθεί η είσοδός τους στην αγορά εργασίας. Έμφαση δίνεται στους μακροχρόνια άνεργους και στους γονείς ανήλικων τέκνων, με απόλυτη προτεραιότητα στις γυναίκες με ανήλικα παιδιά. Το πρόγραμμα βρίσκεται σε εξέλιξη και απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚΟΙΝΣΕΠ) και γενικά εργοδότες που ασκούν οικονομική δραστηριότητα.

Οι πράξεις :

1. «Δράσεις Κατάρτισης, Πιστοποίησης και Συμβουλευτικής Υποστήριξης για Άνεργους Νέους 18-24 ετών στον τομέα της εφοδιαστικής αλυσίδας – logistics»
2. «Δράσεις Κατάρτισης, Πιστοποίησης και Συμβουλευτικής Υποστήριξης για Άνεργους Νέους 18-24 ετών στον τομέα του εξαγωγικού εμπορίου προϊόντων με έμφαση στον πρωτογενή τομέα»
3. Κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων νέων 18-24 ετών σε ειδικότητες του τομέα του εξαγωγικού εμπορίου προϊόντων, με έμφαση στον πρωτογενή τομέα της παραγωγής
4. Δράσεις κατάρτισης, πρακτικής άσκησης, συμβουλευτικής και πιστοποίησης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα του λιανικού εμπορίου
5. Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων Άνεργων Νέων 18-24ετών σε ειδικότητες του τομέα Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ)
6. Κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων νέων 18-24 ετών σε ειδικότητες του τομέα της Εφοδιαστικής Αλυσίδας – Logistics
7. Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για άνεργους νέους 18-24 ετών στον τομέα του λιανικού εμπορίου”

έχουν αντικείμενο την παροχή σε 15.000 άνεργους και οικονομικά μη ενεργούς νέους, ηλικίας από 18 έως 24 ετών, υπηρεσιών συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης οι οποίες περιλαμβάνουν:

- πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης σε οριζόντιες κυρίως δεξιότητες
- πρακτική άσκηση των ωφελουμένων σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα
- υπηρεσίες υποστήριξης και συμβουλευτικής καθοδήγησης των ωφελουμένων σε όλη

τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης

- πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων των ωφελουμένων, τα οποία θα αποκτηθούν στο πλαίσιο του προγράμματος.

Σκοπός των ανωτέρω δράσεων είναι η ενδυνάμωση των δεξιοτήτων σε κλάδους και επαγγέλματα που παρουσιάζουν δυναμική ζήτησης αλλά και περαιτέρω ανάπτυξης, ώστε οι ωφελούμενοι να έχουν μεγαλύτερες πιθανότητες για την εισαγωγή τους στην αγορά εργασίας και σε τομείς με διατηρήσιμη δυναμική. Οι πράξεις είναι σε εξέλιξη.

Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 1.459 ανέργων νέων, ηλικίας 18-24 ετών – Κ.Ε

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη 1.459 ανέργων, ηλικίας 18-24 ετών.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα και σε Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα. Η δράση είναι σε εξέλιξη.

Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 1.295 ανέργων νέων, ηλικίας 25-29 ετών», Κ.Ε

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη 1.295 ανέργων, ηλικίας 25-29 ετών. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα και σε Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα. Η δράση είναι σε εξέλιξη.

iv. Βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας του εκπαιδευτικού συστήματος

Βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του εκπαιδευτικού συστήματος, ενίσχυση της ποιότητας της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, υποστήριξη φοιτητών και ενδυνάμωση ανθρωπίνου ερευνητικού δυναμικού.

Βασικές δράσεις για τη βελτίωση της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης αποτελούν η αντιμετώπιση της πρόωρης εγκατάλειψης του σχολείου, η ενίσχυση της προσχολικής εκπαίδευσης και η διεύρυνση του «Νέου Σχολείου».

Υλοποιηθείσες & Υλοποιούμενες πράξεις:

Ένταξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων (ΕΚΟ) στα Δημοτικά Σχολεία- Τάξεις υποδοχής

Στελέχωση των τάξεων υποδοχής στα δημοτικά σχολεία όλης της χώρας κατά τα σχολικά έτη 2014-15, 2015-16 & 2016-17, από εκπαιδευτικούς με κύριο αντικείμενο την εκμάθηση της Ελληνικής ως δεύτερης/ ξένης γλώσσας και τη διδακτική στήριξη σε άλλα αντικείμενα για την ομαλή προσαρμογή και παραμονή των μαθητών ΕΚΟ στην εκπαίδευση.

Ένταξη και εκπαίδευση των παιδιών Ρομά

Η δράση εντάσσεται στο πλαίσιο της διαπολιτισμικής εκπαίδευσης και στοχεύει στην βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας του εκπαιδευτικού συστήματος, ώστε να μειωθεί η σχολική διαρροή των παιδιών Ρομά.

Ολοήμερα Δημοτικά Σχολεία

Καταπολέμηση της σχολικής διαρροής με λειτουργία Ολοήμερου Δημοτικού Σχολείου με βασικές παιδο-αναπτυξιακές υπηρεσίες και επιπλέον γνωστικά αντικείμενα, εντός διευρυμένου ωραρίου. Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής για εργαζόμενους γονείς και κηδεμόνες.

Στήριξη σχολείων με Ενιαίο Αναμορφωμένο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα

Επέκταση του θεσμού των Ολοήμερων Δημοτικών Σχολείων με επιπλέον γνωστικά αντικείμενα στο πρόγραμμα σπουδών. Διεύρυνση του υποχρεωτικού ωρολογίου προγράμματος μέχρι τις 14:00.

Ενιαίου Τύπου Ολοήμερο Δημοτικό Σχολείο

Αποτελεί μια σημαντική μεταρρυθμιστική παρέμβαση στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση που αποσκοπεί στην παροχή ίσων ευκαιριών στην εκπαίδευση για το σύνολο των μαθητών της χώρας με ενιαίο εβδομαδιαίο ωρολόγιο και διδακτικό πρόγραμμα καθώς και λειτουργία ολοήμερου προγράμματος προαιρετικής επιλογής από τους μαθητές και εφόσον καλύπτονται σχετικές προϋποθέσεις.

Ενισχυτική διδασκαλία στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση

Αυτοτελές υποστηρικτικό πρόγραμμα διδασκαλίας σε Γυμνάσια, Λύκεια και ΕΠΑΛ όλης της χώρας σε μαθήματα όπως Γλωσσική Διδασκαλία, Μαθηματικά, Φυσική, Χημεία, Ξένες Γλώσσες.

Κέντρα Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης (ΚΠΕ)

Υποστήριξη και λειτουργία των ΚΠΕ που παρέχουν εκπαίδευση, ευαισθητοποίηση και ενημέρωση των μαθητών και των εκπαιδευτικών (πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης) για την απόκτηση γνώσεων σχετικά με το περιβάλλον και την αειφόρο ανάπτυξη. Βασικός στόχος της λειτουργίας τους αποτελεί η στήριξη του θεσμού της περιβαλλοντικής εκπαίδευσης σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Πρόγραμμα εξειδικευμένης εκπαιδευτικής υποστήριξης για ένταξη μαθητών με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες

Εξειδικευμένη εκπαιδευτική υποστήριξη για την ένταξη μαθητών με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες με παράλληλη στήριξή τους στο γενικό σχολείο (πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης) από εκπαιδευτικό προσωπικό, Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό και Ειδικό Βοηθητικό Προσωπικό.

Πρόγραμμα μέτρων εξατομικευμένης υποστήριξης μαθητών με αναπηρίες (ΜμεΑ) ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες (ΕΕΑ)

Ενίσχυση των Σχολικών Μονάδων Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης και Τμημάτων Ένταξης με Εκπαιδευτικούς, Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό και Ειδικό Βοηθητικό Προσωπικό.

Ανάπτυξη υποστηρικτικών δομών για την ένταξη και συμπερίληψη στην εκπαίδευση μαθητών με αναπηρία (ΜμεΑ) ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες (ΕΕΑ)

Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση της εκπαίδευσης των μαθητών με αναπηρία (ΜμεΑ) ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες (ΕΕΑ) με την υποστήριξη των Επιτροπών Διαγνωστικής Παιδευτικής Αξιολόγησης – Υποστήριξης (ΕΔΕΑΥ) και Κέντρων Διαφοροδιάγνωσης Διάγνωσης και Υποστήριξης (ΚΕΔΔΥ) από Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό και Εκπαιδευτικό Προσωπικό.

Επιμόρφωση εκπαιδευτικών για την αξιοποίηση και εφαρμογή των ψηφιακών τεχνολογιών στη διδακτική πράξη (Επιμόρφωση Β' Επιπέδου ΤΠΕ)

Συνέχιση και μετεξέλιξη της «Επιμόρφωσης Β' Επιπέδου ΤΠΕ» για την ανάπτυξη, αξιοποίηση και εφαρμογή των ΤΠΕ στη διδακτική πράξη που περιλαμβάνει, επικαιροποίηση και εμπλουτισμό του περιεχομένου επιμόρφωσης Β' επιπέδου ΤΠΕ, επέκταση της επιμόρφωσης σε όλους τους κλάδους και ειδικότητες εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ανάπτυξη υλοποίησης σε επίπεδο εισαγωγικής και προχωρημένης επιμόρφωσης και εκπαίδευση περίπου 300 νέων επιμορφωτών για τον εμπλουτισμό του Μητρώου Επιμορφωτών Β' Επιπέδου ΤΠΕ.

Ολοήμερα Νηπιαγωγεία

Αναβάθμιση της προσχολικής αγωγής και εκπαίδευσης με τη λειτουργία του Ολοήμερου Νηπιαγωγείου με εκπαιδευτικό προσωπικό.

Ενίσχυση Προσχολικής Εκπαίδευσης

Υποστήριξη της λειτουργίας του θεσμού των νηπιαγωγείων με σκοπό την αναβάθμιση της παρεχόμενης ποιότητας της εκπαίδευσης στην προσχολική ηλικία με δίχρονη προσχολική εκπαίδευση, με στόχο την στήριξη και προετοιμασία των νηπίων για τη μετάβασή τους στη Δημοτική Εκπαίδευση, την ενίσχυση των βασικών δεξιοτήτων τους και την ανάπτυξη αντιληπτικών ικανοτήτων και κοινωνικό-συναισθηματικών δεξιοτήτων.

Υποστήριξη Αρχής Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας στην Ανώτατη Εκπαίδευση (ΑΔΙΠ)

Εσωτερική αξιολόγηση των ΑΕΙ από Επιτροπή ανεξάρτητων εμπειρογνομόνων και την υποστήριξη της Αρχής με εξωτερικούς συνεργάτες εξειδικευμένων επιστημονικών πεδίων σε θέματα στατιστικής, διασφάλισης ποιότητας, αξιολόγησης προγραμμάτων σπουδών, ακαδημαϊκής πιστοποίησης, κλπ, με στόχο την επιστημονική επεξεργασία και παραγωγή δεδομένων ποιότητας.

Ενίσχυση του ανθρώπινου ερευνητικού δυναμικού μέσω της υλοποίησης διδακτορικής έρευνας

Υποτροφίες διδακτορικής διατριβής σε ΑΕΙ/ ΤΕΙ στην Ελλάδα διάρκειας έως 3 έτη, σε Φυσικές επιστήμες και Επιστήμες Μηχανικού, Επιστήμες Ζωής, Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες.

Ενίσχυση Μεταδιδακτορικών Ερευνητών/ Ερευνητριών

Υποτροφίες μεταδιδακτορικής έρευνας στις Φυσικές επιστήμες και Επιστήμες Μηχανικού, Επιστήμες Ζωής, Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες.

Απόκτηση Ακαδημαϊκής Διδακτικής Εμπειρίας σε Νέους Επιστήμονες Κατόχους Διδακτορικού

Ακαδημαϊκή διδακτική εμπειρία σε διδάκτορες με ανάθεση αυτοδύναμης διδασκαλίας. Τα ΑΕΙ/ΤΕΙ καλούν τους ωφελούμενους να καταθέσουν σχεδιάγραμμα διδασκαλίας για τα μαθήματα εαρινού και χειμερινού εξαμήνου που είναι ενταγμένα στο Πρόγραμμα Σπουδών

[v. Ανάπτυξη της Διά Βίου Μάθησης και Βελτίωση της Συνάφειας της εκπαίδευσης και κατάρτισης με την αγορά εργασίας](#)

Ανάπτυξη της Διά Βίου Μάθησης για την ενδυνάμωση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ενήλικου πληθυσμού και την παροχή δεύτερης ευκαιρίας στην εκπαίδευση. Διευκόλυνση της κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού με την εφαρμογή συστημάτων αναγνώρισης προσόντων και διά βίου συμβουλευτικής. Σύνδεση των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την αγορά εργασίας και τις επιχειρήσεις, με ενίσχυση της αρχικής επαγγελματικής κατάρτισης, της τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και της μαθητείας και διασύνδεση της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας.

Υλοποιηθείσες & Υλοποιούμενες πράξεις:

Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας (ΣΔΕ)

Συνέχιση και διεύρυνση του θεσμού των ΣΔΕ με στόχο την επανένταξη ενηλίκων άνω των 18 ετών με χαμηλά τυπικά προσόντα (απόφοιτοι Δημοτικού) στο εκπαιδευτικό σύστημα και την απόκτηση τίτλου ισότιμου με το Απολυτήριο Γυμνασίου. Αφορά στις σχολικές χρονιές 2015-2016, 2016-2017 & 2017-2018

Κέντρα Διά Βίου Μάθησης (ΚΔΒΜ)

Κέντρα Δια Βίου Μάθησης ενηλίκων με έμφαση σε άτομα από Ευάλωτες Κοινωνικές Ομάδες και στόχο την καλλιέργεια και ανάπτυξη των βασικών ικανοτήτων (πχ. επικοινωνία σε ξένες γλώσσες, μαθηματική ικανότητα, ψηφιακή ικανότητα, κοινωνικές ικανότητες, και ικανότητες επιχειρηματικότητας).

Πρακτική Άσκηση Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης περιόδου 2014-2017

Πρακτική Άσκηση των φοιτητών της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης το διάστημα από 1-10-2014 έως 31-10-2017 για την καλύτερη αξιοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων, την επωφελέστερη ένταξη στην παραγωγή και αγορά εργασίας και τη δημιουργία αμφίδρομης επικοινωνίας μεταξύ ΑΕΙ/ΤΕΙ και παραγωγικών φορέων. Προϋπόθεση η ενσωμάτωση της Πρακτικής Άσκησης(ΠΑ) στο πρόγραμμα σπουδών, με έμφαση στην υποχρεωτική ΠΑ από το πρόγραμμα σπουδών.

vi.Τεχνική Υποστήριξη Εφαρμογής του Επιχειρησιακού Προγράμματος

Δράσεις που αφορούν στην τεχνική υποστήριξη της Ειδικής Υπηρεσίας, καθώς και των φορέων διαχείρισης και των δικαιούχων του ΕΠ για την προετοιμασία, διαχείριση, υλοποίηση, παρακολούθηση, έλεγχο, αξιολόγηση, ενημέρωση και επικοινωνία των παρεμβάσεων του ΕΠ.

Υλοποιούνται δεκάδες δράσεις σε τρία (3) πεδία παρέμβασης:

- «Προετοιμασία, εφαρμογή, παρακολούθηση, επιθεώρηση»
- «Αξιολόγηση και μελέτες»
- «Πληροφόρηση και επικοινωνία»

7.4. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ

i. Τι είναι η Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ)

Η **Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ)** στοχεύει στην αντιμετώπιση της αυξανόμενης ανεργίας των νέων και πρωτίστως των νέων εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ-NEETs) και στη βιώσιμη ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Η ΠΑΝ ενσωματώθηκε ως διακριτός άξονας (Άξονας Προτεραιότητας 3) στο ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» 2014-2020.

Η ΠΑΝ περιλαμβάνει πακέτα μέτρων που αποσκοπούν στην **αύξηση της απασχόλησης** (και της αυτο-απασχόλησης) και τη **βελτίωση των δεξιοτήτων των νέων 18-24 και 25-29 ετών**.

Συγκεκριμένα, για νέους **18- 24 ετών** προβλέπονται δράσεις:

1) Μαθητείας

2) Κατάρτισης - Εκπαίδευσης

3) Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας

4) Επιχειρηματικότητας

5) Ολοκληρωμένης Παρέμβασης, Για νέους **25- 29 ετών**, προβλέπονται δράσεις για την ένταξη / επανένταξη και βιώσιμη παραμονή τους στην αγορά εργασίας, όπως:

- 1) Επιταγή εισόδου σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας
- 2) Νέες θέσεις εργασίας (ΝΘΕ)
- 3) Δράσεις επιχειρηματικότητας.

Η ΠΑΝ αποτελεί μία από τις πηγές χρηματοδότησης του Εθνικού Συστήματος **«Εγγύηση για την Νεολαία»**, με συναφείς παρεμβάσεις υλοποίησης των στόχων του. Ειδικότερα, το Σύστημα «Εγγύηση για τη Νεολαία», περιλαμβάνει:

α) Ενέργειες Πρώιμης Παρέμβασης και Δραστηριοποίησης: θεσμικές μεταρρυθμίσεις, ενέργειες πρόληψης – συμβουλευτικής για την καταπολέμηση της σχολικής διαρροής καθώς και ενημέρωσης & ευαισθητοποίησης των νέων ΕΑΕΚ.

β) Ενέργειες προώθησης στην απασχόληση, κατάρτιση ή εκπαίδευση: βασικές μεταρρυθμίσεις σε εκπαίδευση και προώθηση στην απασχόληση, συμπληρωματικές δράσεις για την προώθηση σε προγράμματα κατάρτισης- εκπαίδευσης και σε προγράμματα απασχόλησης - επιχειρηματικότητας.

ii. Υλοποίηση των Δράσεων της ΠΑΝ για το έτος 2017

Στην ενότητα 7.3.iii με τίτλο «Διευκόλυνση της Πρόσβασης στην Απασχόληση των Νέων έως 29 ετών» γίνεται συνοπτική αναφορά των δράσεων έτους 2017.